

Mottagare  
Regionstyrelsen

## Uppdrag. Förslag på införande av ett personalutskott för Region Gotland

### Förslag till beslut

- Regionstyrelsen inrättar under sig ett personalutskott från och med den 1 januari 2026.
- Regionstyrelsen väljer till personalutskottet sju (7) ledamöter och femton (15) ersättare för samma mandattid som gäller för Regionstyrelsen. Val av ledamöter görs på Regionstyrelsens sammanträde den 8 december.
- Regionstyrelsen antar förslaget till ändring av instruktionen för Regionstyrelsens beredande organ för en närmare reglering av personalutskottets verksamhet
- Regionstyrelsen fastställer följande sammanträdesdagar för personalutskottet 2026, samtliga mellan kl. 09.00-11.00. Därutöver sammanträder personalutskottet på sätt som följer av instruktionen för Regionstyrelsens beredande organ:
  - Onsdag 4 feb, inför RS 3 mars.
  - Fredag 27 mars, inför RS 21 april alternativt budgetberedningen 22 april.
  - Tisdag 15 september, inför RS 29 september alternativt budgetavstämningen 24 september.
  - Onsdag 25 november, inför RS 14 december.
- Regiondirektören får i uppdrag att återkomma med ett förslag på vilka beslut som kan delegeras till personalutskottet.

---

### Sammanfattning

Regiondirektören har fått i uppdrag att *snarast återkomma med ett förslag på införande av ett personalutskott för Region Gotland med syfte att ta ett övergripande ansvar för bland annat medarbetarnas arbetsmiljö och delaktighet* (RS § 87 2025-03-04).

Inom Region Gotland har det mellan åren 2003-2006 funnits ett utskott under Regionstyrelsen med uppgift att bereda personalfrågor. Frågan har väckts att återigen inrätta ett sådant utskott. Beredning har skett med regionstyrelseförvaltningens kansli (kanslichef och regionjurist). Underlag till utformning utgår från instruktionen gällande Regionstyrelsens beredande organ. Även information kring hur andra kommuner och regioner har utformat sina personalutskott har inhämtats. Utifrån detta ges följande förslag kring hur ett personalutskott kan utformas inom Region Gotland.

Förslaget innebär att Region Gotlands personalutskott ska ansvara för beredning av Region Gotlands arbetsgivarpolitik med därtill hörande övergripande styrdokument

Utskottet förbereder ärenden som ska behandlas i Regionstyrelsens sammanträden. Utskottet kan även delegeras beslutanderätten för vissa beslut. Regionstyrelseförvaltningen återkommer, på uppdrag, med ett förslag kring vilka beslut som kan delegeras från Regionstyrelsen till personalutskottet

Den centrala samverkanskommitténs (CSK) sammanträdesmöten synkas med personalutskottets för att ge möjlighet till information och dialog inför beslut.

Förslag på datum för fyra möten under 2026, samtliga mellan 09.00-11.00:

- Onsdag 4 feb, inför RS 3 mars.
- Fredag 27 mars, inför RS 21 april alternativt budgetberedningen 22 april.
- Tisdag 15 september, inför RS 29 september alternativt budgetavstämning 24 september
- Onsdag 25 november, inför RS 14 december

### **Ärendebeskrivning**

Regiondirektören har fått i uppdrag att *snarast återkomma med ett förslag på införande av ett personalutskott för Region Gotland med syfte att ta ett övergripande ansvar för bland annat medarbetarnas arbetsmiljö och delaktighet* (RS § 87 2025-03-04).

Inom Region Gotland har det mellan åren 2003-2006 funnits ett utskott under Regionstyrelsen med uppgift att bereda personalfrågor. Frågan har väckts att återigen inrätta ett sådant utskott. Beredning har skett med regionstyrelseförvaltningens kansli (kanslichef och regionjurist). Underlag till utformning utgår ifrån instruktion gällande Regionstyrelsens beredande organ. Även information kring hur andra kommuner och regioner har utformat sina personalutskott har inhämtats. Utifrån detta ges nedan förslag kring hur ett personalutskott skulle kunna utformas inom Region Gotland.

### **Personalutskottets ansvarsområde**

Förslaget innebär att Region Gotlands personalutskott ska ansvara för beredning av Region Gotlands arbetsgivarpolitik med därtill hörande övergripande styrdokument.

Ansaret innefattar beredning av alla övergripande styrdokument och principiella beslut inom personalområdet samt övriga frågor som ankommer på Regionstyrelsen i dess egenskap av personalmyndighet. Personalutskottet ska följa utvecklingen på personalområdet, såsom sjukskrivningsstatistik, kompetensutveckling, personalförsörjning och rekrytering med mera.

Utskottet förbereder ärenden som ska behandlas i Regionstyrelsens sammanträden. Utskottet kan även delegeras beslutanderätten för vissa beslut efter ändringar i delegationsordningen. Regionstyrelseförvaltningen återkommer, på uppdrag, med ett förslag på vilka beslut som kan delegeras från Regionstyrelsen till personalutskottet.

### **Organisering av personalutskott**

Ärenden som behandlas i utskottet bereds av tjänsteorganisationen i regionstyrelseförvaltningen.

Den centrala samverkanskommitténs (CSK) sammanträdesmöten synkas med utskottets, för att ge möjlighet till information och dialog inför beslut.

Personalutskottet består av sju (7) ledamöter och femton (15) ersättare, vilka utses av Regionstyrelsen. Förslaget med sju ledamöter beror på att utskottet ersätter RSau i beredningsfrågor.

Regionstyrelsen utser en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande.

Personalutskottet sammanträder på dag och tid som regionstyrelsen bestämmer. Förslag finns för 2026. Val av ledamöter görs på Regionstyrelsens sammanträde den 8 december 2025.

Sammanträdena äger normalt rum i Region Gotlands lokaler på Visborg, Visborgsallén 19, Visby. Ordföranden kan, efter samråd med vice ordföranden bestämma annan plats, fysiskt eller digitalt, för ett visst sammanträde. Sammanträden ska också hållas när ordföranden anser att det behövs eller när minst tre (3) ledamöter begär det. Personalutskottet får hantera ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordföranden när personalutskottet ska behandla ett ärende, om inte annat följer av lag.

Kallelse och övriga handlingar skickas ut till ledamöter och ersättare elektroniskt.

Protokoll justeras av ordföranden och en ledamot på tid och plats som ordföranden bestämmer.

Handlingar och protokoll diarieförs i för var tids gällande ärendehanteringssystem.

Regionstyrelsen får delegera beslutsrätt till personalutskottet enligt 6 kap. 37-38 §§ kommunallagen. Regionstyrelseförvaltningen återkommer, utifrån uppdrag, med ett förslag på vilka beslut som kan delegeras från regionstyrelsen till personalutskottet.

**Förslag på datum för möten under 2026, med en första inriktning på tid och innehåll utifrån årligt återkommande personalfrågor.**

- Personalutskott 1 – onsdag 4 feb, inför RS 3 mars.  
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, årsbokslut och resultat medarbetarundersökning.
- Personalutskott 2 – fredag 27 mars, inför RS 21 april alternativt budgetberedningen 22 april. Ärenden till budgetberedningen
- Personalutskott 3 – tisdag 15 september, inför RS 29 september alternativt BAS 24 september. Ram för personalkostnadsbudgetering, efter löneöversyn.
- Personalutskott 4 – onsdag 25 november, inför RS 14 december

Förslagsvis mellan 09.00-11.00. Utöver frågorna ovan kan andra frågor komma att bli aktuella och tid för det behöver finnas.

**Möjligheter och konsekvenser**

Ett personalutskott ger utrymme och möjlighet till fördjupad kunskap inför beslut kopplade till Region Gotlands arbetsgivarpolitik.

**Bedömning**

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att det inrättas ett personalutskott i enlighet med förslaget.

**Beslutsunderlag**

Förslag till ändring av instruktionen för regionstyrelsens beredande organ.  
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-08-12

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark  
Regiondirektör

Lotta Israelsson  
HR Direktör